

Kurzvideo-Serie informiert: Wie lassen sich Arbeitsalltag und MS vereinbaren?

Datum: 16.12.2024

Original Titel:

Kurzvideo-Serie zu Beruf und MS

MedWiss – Chronische Erkrankungen wie die Multiple Sklerose schränken häufig im Alltag ein und stellen eine Hürde für die gewohnte Arbeit dar. Dies kann je nach persönlicher Situation, Beruf und Krankheitssymptomen sehr unterschiedlich aussehen. Dementsprechend sind auch individuelle Lösungen nötig.

Eine Kurzvideo-Serie mit den beiden Referenten Michael Kiszka (niedergelassener Neurologe in Erfurt) und Patrick Aue (Fachreferent für Arbeitsrecht, Erfurt) griff das Thema MS und Arbeitsrecht auf, um Beispiele für mögliche Probleme im Arbeitsleben mit MS und Lösungswege aufzuzeigen.

Kurzvideo-Serie: Hürden im Arbeitsalltag bei MS und Recht

Anhand von 5 Beispielen von Personen, die aufgrund ihrer MS-Symptome Schwierigkeiten in ihrem normalen Arbeitsalltag entwickeln, beschreiben die Experten typische Szenarien und Chancen. So ist es für eine Krankenschwester aufgrund eines chronischen Fatiguesyndroms infolge der MS nicht mehr möglich, in den üblichen Spät- und Nachtschichten zu arbeiten. Bei entsprechend ausgeprägter Beeinträchtigung im Alltag kann ein Antrag auf Anerkennung einer Schwerbehinderung helfen, Fördermittel zu erhalten, die beispielsweise eine Umschulung ermöglichen.

Für einen Betroffenen mit milden Spastiksymptomen in den Beinen, der weite Fußwege bei der Arbeit nicht länger bewältigen kann, ebnet hingegen eine Gleichstellung auf Schwerbehinderung den Weg in ein Präventionsverfahren. Hierbei kann am runden Tisch unter anderem mit dem Arbeitgeber gemeinsam nach Lösungen zur Weiterbeschäftigung gesucht werden.

Die Experten betonen, wie wichtig es ist, dass auch Tabuthemen mit dem Arzt besprochen werden, um eine bestmögliche Unterstützung zu ermöglichen. Beispielsweise kann Inkontinenz ein Symptom der MS sein, das eine Anpassung des Arbeitsalltags, ob in Bezug auf lange Autofahrten im Außendienst oder die gute Erreichbarkeit von Toiletten, notwendig macht. Dies kann mit Hilfe von Fördermitteln erleichtert werden.

Individuelle Lösungen und Fördermittel stehen bereit

Individuell finden sich typischerweise gute Lösungen, die den Betroffenen und ihren Arbeitgebern helfen, die langfristige Weiterbeschäftigung zur beiderseitigen Zufriedenheit zu gestalten, so das Fazit der Videoserie, die unter folgender Adresse angesehen werden kann:

<https://www.ms-gateway.de/leben-und-alltag-mit-ms/beruf-und-freizeit/ihr-recht-im-arbeitsleben>

Die Seite bietet zudem Links zu den wichtigsten Behörden, die weitere Informationen und Hilfe zu Anträgen auf Schwerbehinderung, Gleichstellung und Fördermöglichkeiten bieten.

Weitere Informationen zur MS finden Sie unter <https://www.ms-gateway.de/>

Mit freundlicher Unterstützung der Bayer Vital GmbH

Referenzen:

Kurzvideo-Serie: Hürden im Arbeitsalltag bei MS und Recht